

## MOTIVATION POUR RÉUSSIR

Trop souvent on peut confondre employé heureux et employé motivé. Même si ces deux thèmes sont reliés, la motivation est en fait le niveau de désir de réussir qui habite les employés, peut importe si les jours sont heureux ou plus difficiles. Les employés qui sont adéquatement motivés vont produire davantage, seront plus engagés et créatifs pour faire face aux défis quotidiens. Lorsque ce sentiment est réel et qu'ils ont trouvé la motivation en eux, l'entreprise et leurs gestionnaires vont aussi bénéficier de meilleurs résultats.

Est-ce le travail du manager de motiver les employés? Et si oui, comment faire? La réponse à la motivation et même la démotivation est souvent au cœur du management. C'est dans le processus de rétroaction et de guidance que les gestionnaires peuvent faire toute la différence. La maîtrise de cette habileté est absolument essentielle pour assurer le succès.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

<b>Bénéfices pour le participant</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compréhension de la différence entre employés heureux et employés motivés et comment agir en conséquences.</li> <li>• Amélioration de la productivité.</li> </ul>
<b>Bénéfices pour l'entreprise</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rétention des employés</li> <li>• Gains de performance</li> <li>• Attirer les talents</li> <li>• Meilleur travail d'équipe.</li> <li>• Alignement des différents niveaux.</li> </ul>

## CURRICULUM

TITRE	CONTENUS	FORMAT
<b>Le motivateur efficient</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les 5 clés de la motivation</li> <li>• Votre profil comme motivateur.</li> <li>• Introduction à votre devoir.</li> </ul>	Session de 90 minutes en personne.

<b>Devoir "Comment me perçoivent-ils?" Sondage secret.</b>	Obtenir et comprendre la perception et l'impact sur les autres.	Devoir individuel (Approx. 30 minutes)
<b>Maitriser la motivation de manière efficiente.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Clé #1: Cadre rune conversation. Débuter par la destination.</li> <li>•Clé #2: Le système visuel de conversion.</li> </ul>	Session de 120 minutes en personne ou pré-enregistrée.
<b>Devoir: Pratiquer les 3 angles de conversion.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Apprendre à positionner l'adversité sur le long terme.</li> <li>•Apprendre à expliquer le miroir et la fenêtre.</li> </ul>	Devoir individuel (Approx. 75 minutes)
<b>Gérer l'esprit d'équipe.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Clé #2: Profiler vos leaders (positifs et négatifs)</li> <li>•Clé#3: La cartographie de votre équipe et monter un plan gagnant.</li> </ul>	Session de 120 minutes en personne ou pré-enregistrée.
<b>Devoir: Compléter La cartographie de votre équipe et monter un plan gagnant.</b>	Compléter la carte et le questionnaire fourni.	Devoir individuel (Approx. 75 minutes)
<b>Gérer l'esprit d'équipe</b>	•Clé#5: Comment protéger le bon vouloir d'une équipe.	Session de 90 minutes en personne.
<b>Devoir: Rencontrer 3 membres de votre équipe.</b>	Rencontrer 3 membres de l'équipe et pratiquer vos techniques.	Devoir individuel (Approx. 75 minutes)
<b>Le motivateur d'équipe efficient: Session de graduation.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Actualisation de soi dans le paradigme de changement et de performance.</li> <li>•Propulser le momentum dans le futur.</li> </ul>	Session de 120 minutes en personne

