

## LEADERSHIP VERS LE BAS

### Obtenez le meilleur de votre équipe!

Ces conversations sont conçues pour rafraîchir les meilleurs concepts de management pour un gestionnaire qui opère dans un environnement dynamique. Lorsque la pression et la compétitivité exige davantage, il faut savoir faire preuve d'un leadership d'excellence. Cela se traduit par des interventions efficaces et un discours qui fait du chemin dans le maintien de paradigme de réussite.

L'art d'inspirer et de mobiliser peut s'apprendre et être traduit dans différents styles selon votre personnalité. Passez de patron à coach dans le respect et l'harmonie en apprenant comment obtenir des résultats dans devoir répéter et contrôler à outrance.

| Module  | Contenus   | Durée                                       |
|---|--|---|
| <b>Leadership vs Management</b>                   | Passer de patron à coach.<br>Installer un nouveau paradigme.   | 90 min                                      |
| <b>Devoir</b>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sonder votre Équipe.</li> <li>• Débuter votre cahier de coach.</li> <li>• Pratiquer le chapeau du coach.</li> </ul>   | 30 min                                      |
| <b>Les 4 cadrans de l'intervention partie 1.</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Résultats de sondage.</li> <li>• Revoir les victoires.</li> <li>• Motivation vs compétences.</li> <li>• Quoi faire dans chaque situation.</li> <li>• Découvrir les modèles d'intervention.</li> </ul> | 90 min                                      |
| <b>Devoir:</b>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compléter votre grille d'intervention.</li> <li>• Planifier vos rencontres de coaching.</li> </ul>  | 60 min                                      |
| <b>Coaching</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Révision des grilles.</li> <li>• Valider la planification des rencontres.</li> </ul>  | 90 min (30 min seul avec les ambassadeurs ) |
| <b>Les 4 cadrans de l'intervention partie 2 :</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'art de l'intervention pour chaque cadran.</li> </ul>  | 90 min                                      |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Développer et motive le personnel.</b>                  |   |   |
| <b><i>Devoir:</i></b>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pratiquer une session pour chaque cadran.</li> </ul>   | 60 min                                      |
| <b>The art of delegation</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rétroaction, notes, histoires et conseils.</li> <li>• Quoi déléguer à qui et comment?</li> </ul>   | 90 min                                      |
| <b><i>Homework</i></b>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les opportunités de delegation et le miroir express.</li> </ul>   | 30 min                                      |
| <b>Coaching</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réviser le processus de délégation.</li> </ul>   | 90 min (30 min seul avec les ambassadeurs ) |
| <b>Efficience stratégique</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réviser mes actions quotidiennes en fonction de la destination.</li> <li>• La difference entre un but, une priorité, un objectif et un plan d'action.</li> <li>• Rafraîchir l'acronyme S.M.A.R.T.</li> </ul> | 90 min                                      |
| <b><i>Devoir</i></b>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer un plan d'action.</li> <li>• Aligner une équipe sur un plan précis.</li> </ul>   | 60 min + 30 minutes.                        |
| <b>Séminaire de graduation: Conversation pour le coach</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cimenter le changement à long terme.</li> <li>• Reconnaissance.</li> </ul>   | 90 min                                      |